

# 정성평가 심사 내규



## 한국항공대학교

## 개정 기록표

번호	개정일자	개정자 (서명)	번호	개정일자	개정자 (서명)
1	2014.8.6		16		
2	2016.1.12.		17		
3	2016.10.28		18		
4			19		
5			20		
6			21		
7			22		
8			23		
9			24		
10			25		
11			26		
12			27		
13			28		
14			29		
15			30		

## 정성평가 심사 내규

- 제1조 (목적)** 이 내규는 교원인사규정 제17조의 규정에 따른 교원의 승진 및 재임용의 실적심사중 정성평가에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.<개정 2016. 1. 12.>
- 제2조 (적용범위)** 이 내규는 교원의 재임용 및 승진에 한하여 전임교원에 적용한다.<개정 2016. 1. 12.>
- 제3조 (평가)** 정성평가는 교원인사규정 시행세칙 제7조의2에 의거 학부(과) 및 교원임용추천위원회에서 수행한다. [조문개정 2014.8.6. 2016.1.12 ]
- 제4조 (평가기준 및 절차)** ① 재임용 및 승진 대상자에 대하여 학부(과)에서는 교원인사규정 시행세칙 제7조의 2에 의거 학부(과) 추천 정성평가표의 평가항목을 평가한다.<개정 2016. 1. 12.>
- ② 교원임용추천위원회에서는 정년보장임용 대상이 아닌 교원은 재임용 및 승진임용 정성평가표<별첨 1>의 항목을 평가하며, 정년보장임용 대상인 교원은 정년보장임용 정성평가표<별첨 2>의 항목을 평가한다.<개정 2016. 1. 12.>
- ③ 평가기준은 각 항목별로 탁월, 우수, 보통, 미흡, 불량으로 5단계로 평정한다.<개정 2016. 1. 12.>
- ④ 교원임용추천위원회는 정성평가표<별첨 1, 2>를 작성하여 교원인사위원회에 제출한다.[조문개정 2014.8.6.]<개정 2016. 1. 12.>
- 제5조 (적격여부판정)** 교원인사위원회는 재임용 및 승진 대상자에 대한 교원임용추천평가위원회의 총점 평균이 60점 이상인 경우 Pass(적격)로 판정하고, 평균이 60점 미만이거나 평가위원 전원이 특정 항목을 불량으로 평가한 경우 Fail(부적격)로 판정함을 원칙으로 한다. 단 교원인사위원회의 종합적인 의견에 따라 최종결정을 내릴 수 있다. [조문개정 2014.8.6.]<개정 2016. 1. 12.>

### 부 칙

1. (시행일) 이 내규의 시행은 2007년 1월 1일부터 시행한다.
2. (지침의 폐기) 이 내규의 시행과 동시에 ‘정성평가 심사지침’ 은 폐기한다.
3. (시행일) 이 개정 내규는 2014년 8월 6일부터 시행한다.
4. ① (시행일) 이 개정 내규는 2016년 1월 12일부터 시행한다.  
 ② (적용에 관한 경과조치) 개정 내규의 적용은 다음 각 호의 내용을 따른다.
  1. 2016년 3월 1일 이후에 신규 임용, 재임용, 승진 임용된 교원에 대하여 적용한다.
  2. 2016년 2월 28일 이전에 체결한 임용계약에 대해서는 종전의 내규를 적용한다.
5. (시행일) 이 개정 내규는 2016년 10월 28일부터 시행한다.

<별첨1> <신설 2014.8.6.><개정 2016.1.12., 2016.10.28>

**재임용 및 승진임용 정성평가표**  
(정년보장임용 대상이 아닌 교원)

**평가대상**  
 소속 : \_\_\_\_\_ 현 직 위 : \_\_\_\_\_ 성 명 : \_\_\_\_\_  
 (해당란에 ○ 표시)

평가항목	평가요소	가중치	평가기준 및 배점				
			탁월 (10점)	우수 (8점)	보통 (6점)	미흡 (4점)	불량 (0점)
1 대학 교육 개선에 대한 기여	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 수업관리 및 강의개선</li> <li>· 성적관리, 우수 교과목 및 교수법 개발</li> <li>· 영어강의 실시</li> <li>· 강의 모니터링 및 교수법 특강 참여</li> <li>· 신입교원 멘토링 실적</li> </ul>	4					
2 연구의 질적 성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전문영역의 학술활동</li> <li>· 대규모 외부연구과제 유치 수행</li> <li>· 연구활동에 대한 미래발전가능성</li> </ul>	3					
3 대학발전에 대한 기여	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 대학 발전에 핵심적 기여(보직, 위원)</li> <li>· 교내외 봉사활동</li> <li>· 대학차원의 제안서, 평가보고서 등의 집필활동</li> </ul>	3					
<b>총 점</b>							

**의견사항** (미흡 또는 불량으로 평가된 항목에 대해서는 그 사유를 반드시 기재할 것)

  
  
  
  
  

0000. 00. 00.

평가자 : \_\_\_\_\_ (인 또는 서명)

<별첨 2> <신설 2016.1. 12.><개정 2016.10.28>

**정년보장임용 정성평가표**  
(정년보장임용 대상 교원)

<b>평가대상</b>							
소 속 :		현 직 위 :		성 명 :			
		(해당란에 ○ 표시)					
평 가 항 목		평 가 요 소	평가기준 및 배점				
			탁월 (20점)	우수 (17점)	보통 (12점)	미흡 (7점)	불량 (0점)
1	대학 교육 개선에 대한 기여	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 수업관리 및 강의개선</li> <li>· 성적관리, 우수 교과목 및 교수법 개발</li> <li>· 영어강의 실시</li> <li>· 강의모니터링 및 교수법 특강 참여</li> <li>· 신입교원 멘토링 실적</li> </ul>					
2	연구의 질적 성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전문영역의 학술활동</li> <li>· 대규모 외부연구과제 유치 수행</li> <li>· 연구활동에 대한 미래발전가능성</li> </ul>					
3	대학발전에 대한 기여	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 대학 발전에 핵심적 기여(보직, 위원)</li> <li>· 교내외 봉사활동</li> <li>· 대학차원의 제안서, 평가보고서 등의 집필활동</li> </ul>					
4	본교 교수로서의 자질과 품위	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 교수로서의 기본적 자질과 품위</li> <li>· 학생지도실적</li> <li>· 포상 및 징계</li> </ul>					
5	장기 임용의 필요성	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 대학 교원으로서 종신 임용의 필요성</li> </ul>					
<b>총 점</b>							
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; min-height: 40px;"> <b>의견사항</b> (미흡 또는 불량으로 평가된 항목에 대해서는 그 사유를 반드시 기재할 것)                 </div>							
0000. 00. 00.							
				평 가 자 :		(인 또는 서명)	